

**Наименование учебной дисциплины:
«Основы работы с персоналом»**

Код и наименование специальности	1-23 01 04 Психология
Курс обучения	3
Семестр обучения	6
Количество аудиторных часов:	54
Лекции Семинарские занятия Практические занятия Лабораторные занятия	28
	8
	18
	-
Форма промежуточной аттестации (зачет/ дифференцированный зачет/экзамен)	Экзамен
Количество зачетных единиц	3
Формируемые компетенции	Владеть основами исследовательской деятельности. Быть способным к саморазвитию и совершенствованию в профессиональной деятельности. Применять правила и законы логического мышления в профессиональной деятельности. Определять перспективные направления научных исследований с учетом истории и современных тенденций развития психологической науки. Оценивать индивидуальные и социально-психологические различия и их влияние на качество жизни и поведение человека. Проводить прикладные психологические исследования, внедрять их результаты в практическую деятельность психолога. Оказывать групповую и индивидуальную психологическую помощь с использованием современных психологических технологий. Осуществлять профилактику конфликтов, рискованного, девиантного и суицидального поведения на основе фундаментальных знаний о его факторах и проявлениях. Применять психологические методы анализа и оптимизации работы организаций, трудовой и управленческой деятельности.

Краткое содержание учебной дисциплины:

Структура учебной дисциплины «Основы работы с персоналом» имеет системный характер и представлена следующими разделами: «Система отношений на предприятии. Социально-психологические проблемы в работе с персоналом», «Место психолога в системе работы с персоналом. Объем и содержание психологического обеспечения работы с персоналом», «Персонал предприятия: рекрутинг», «Адаптация персонала», «Стимулирование и мотивация труда», «Обучение персонала. Развитие личностного и трудового потенциала», «Корпоративная культура предприятия». В первом разделе рассматривается понятие персонала предприятия, следующий раздел посвящен рассмотрению места психолога в системе работы с персоналом. В третьем разделе рассматриваются основы рекрутинга. В следующих разделах рассматривается сущность адаптации персонала, стимулирования и мотивация труда, обучения персонала, развития личностного и трудового потенциала, корпоративной культуры предприятия.