

**Наименование учебной дисциплины:
«Менеджмент HR»**

Код и наименование специальности	1-23 01 15 «Социальные коммуникации»
Курс обучения	4
Семестр обучения	7
Количество аудиторных часов:	68
Лекции	34
Семинарские занятия	34
Практические занятия	-
Лабораторные занятия	-
Форма промежуточной аттестации (зачет/ дифференцированный зачет/экзамен)	экзамен
Количество зачетных единиц	3
Формируемые компетенции	Освоение учебной дисциплины «Менеджмент HR» должно обеспечить формирование и развитие специальной компетенции: осуществлять эффективное планирование и контроль человеческих ресурсов организации
Краткое содержание учебной дисциплины:	
<p>Цель учебной дисциплины – передать студентам знания и навыки по формированию и организации функционирования эффективных систем управления персоналом в организации, изучить основы построения системы управления человеческими ресурсами в организации (целевые установки, организационное построение, функциональные и обеспечивающие подсистемы). Рассматриваются персонал как ресурс организации и объект управления; концептуальные основы управления человеческими ресурсами; методы управления человеческими ресурсами, факторы, определяющие их структуру в организации; национальные системы управления персоналом; система управления человеческими ресурсами в организации; значение и содержание процессов подбора и отбора персонала; составляющие трудовой адаптации.</p>	