

**Наименование учебной дисциплины:
«Менеджмент HR»**

| | |
|---|---|
| Код и наименование специальности | 1-23 01 15 «Социальные коммуникации» |
| Курс обучения | 4 |
| Семестр обучения | 7 |
| Количество аудиторных часов: | 68 |
| Лекции | 34 |
| Семинарские занятия | 34 |
| Практические занятия | - |
| Лабораторные занятия | - |
| Форма промежуточной аттестации (зачет/ дифференцированный зачет/экзамен) | экзамен |
| Количество зачетных единиц | 3 |
| Формируемые компетенции | Освоение учебной дисциплины «Менеджмент HR» должно обеспечить формирование и развитие специальной компетенции: осуществлять эффективное планирование и контроль человеческих ресурсов организации |
| <p align="center">Краткое содержание учебной дисциплины:</p> <p>Цель учебной дисциплины – передать студентам знания и навыки по формированию и организации функционирования эффективных систем управления персоналом в организации, изучить основы построения системы управления человеческими ресурсами в организации (целевые установки, организационное построение, функциональные и обеспечивающие подсистемы). Рассматриваются персонал как ресурс организации и объект управления; концептуальные основы управления человеческими ресурсами; методы управления человеческими ресурсами, факторы, определяющие их структуру в организации; национальные системы управления персоналом; система управления человеческими ресурсами в организации; значение и содержание процессов подбора и отбора персонала; составляющие трудовой адаптации.</p> | |