

Уважаемый плательщик обязательных страховых взносов!

27 сентября 2021 г. Президентом Республики Беларусь подписан Указ № 367 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии» (далее – Указ №367).

С 1 октября 2022 г. Указом №367 вводится дополнительный вид пенсионного страхования – добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии.

Работник, желающий участвовать в данном виде страхования, с 1 октября 2022 г. сможет уплачивать дополнительный взнос на накопительную пенсию. Осуществление добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии Указом №367 возложено на государственную страховую организацию – республиканское унитарное страховое предприятие «Стравита».

Ленинский районный отдел г. Могилева Фонда социальной защиты населения направляет для информирования Ваших работников буклет о новом виде пенсионного страхования – добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии, а также ссылку на видеоролик <https://www.youtube.com/watch?v=z6Iq3HCD2sg>

Просим довести данную информацию до сведения работников Вашего предприятия. При возможности, разместить буклет на доске объявлений либо информационном стенде Вашего предприятия.

Заранее благодарим за сотрудничество.

*Ленинский районный отдел г. Могилева
МОУ ФСЗН*

Участники программы добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии



Работающие граждане за которых уплачиваются обязательные страховые взносы в ФСЗН и которые моложе следующего возраста:

- 55 лет для женщин
- 60 лет для мужчин

Работодатели - платящие обязательных страховых взносов

Страховщик - РУСП «Стравита»

Фонд социальной защиты населения (ФСЗН)

государственный орган, участвующий в формировании накопительных пенсионных сбережений граждан путем предоставления права на снижение размера взносов работодателя на пенсионное страхование в бюджет ФСЗН



ФСЗН

Механизм работы новой программы



+



Работник

наряду с 2% обязательных страховых взносов на пенсионное страхование в бюджет ФСЗН, может добровольно уплачивать дополнительный взнос на накопительную пенсию по выбранному тарифу, но не более 12% от фактического заработка

Работодатель

в случае участия работника в данной программе, обязан будет уплачивать страховой взнос на накопительную пенсию - соразмерно тарифу взноса работника, но не более 2%. Пропорция для работодателя соразмерно снизилась общий тариф обязательного взноса на пенсионное страхование в бюджет ФСЗН

Страховой тариф (распределение)

Работник (процент заработка)	Работодатель (процент заработка)	Итого
1%	1%	2%
2%	2%	4%
3%	3%	6%
...	3%	...



Важно знать!

Работодатель дополнительной финансовой нагрузки не несет

Добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии -

расширение возможностей для повышения материального обеспечения в будущем!



27 сентября 2021 г. Президентом Республики Беларусь подписан Указ № 357 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии»

С 1 октября 2022 г. вводится новый вид пенсионного страхования - добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии с финансовой поддержкой государства

Появление новой добровольной пенсионной программы не затрагивает государственные обязательства по солидарной пенсионной системе



ФСЗН

Конституционные гарантии по социальному обеспечению граждан в старости, инвалидности, в случае потери кормильца остаются неизменными. Все гарантии государства по трудовым пенсиям будут сохранены

Порядок вступления граждан в новую программу страхования:

С 01.10.2022 подать заявление

в офисе РУСП «Стравита» или на сайте компании и заключить договор дополнительного накопительного пенсионного страхования

Определить срок

выплаты своих дополнительных накоплений пенсии - в течение 5 или 10 лет после достижения установленного пенсионного возраста

Выбрать тариф

по договору дополнительного накопительного пенсионного страхования - от 2 до 12 % от заработной платы, из него: с работника удерживается - от 1 до 10 %; работодатель перечисляет - от 1 до 3 %

Уведомить работодателя

о заключении договора с РУСП «Стравита» с предоставлением копии свидетельства дополнительного накопительного пенсионного страхования и заявления об удержании страховых взносов

Важно знать!

Страховщик (РУСП «Стравита») отказывает в заключении договора дополнительного накопительного пенсионного страхования, если работодатель работающего гражданина находится в процессе ликвидации и (или) экономической несостоятельности (банкротства)

Особенности системы добровольного страхования дополнительной пенсии:



Часть взносов (до 2 %) на дополнительное пенсионное страхование за работника будет уплачиваться за счет государственных средств на пенсионное страхование - государственное социальное пенсионное обеспечение накопительных пенсионных средств на будущее пенсии



Граждане вправе приостановить (возобновить) участие в добровольном страховании накопительной пенсии



Граждане вправе один раз в год менять размер страхового тарифа



Работнику предоставляется льгота при исчислении подоходного налога на сумму, которую удерживают из его заработной платы для перечисления в РУСП «Стравита»



Выплата страховых накопительных пенсионных средств производится равными долями ежемесячно в течение срока уплаты взносов - 5 или 10 лет



Накопленная и выплаченная сумма накопительной пенсии не подлежит

Важно знать!

Забрать взносы досрочно нельзя (за исключением случаев увольнения работника в период до достижения общего пенсионного возраста 1 или 2 группы инвалидности). Но прекратить уплату страховых взносов можно. В этом случае фактически уплаченные страховые взносы фиксируются на личном лицевом счете работника, на них продолжает начисляться доходность.

Выплата пенсионных накоплений будет осуществляться после наступления обязательного пенсионного возраста (для женщин - 58 лет, для мужчин - 61 год) исходя из накопленных средств и избранного работником срока выплаты дополнительных накопительных пенсий - 5 или 10 лет.



Преимущества

Для работников:

- Дополнительный доход в пенсионном периоде
- Часть накоплений (до 2 %) на дополнительное накопительную пенсию формируется за счет средств государства (перечисленных из общей солидарной пенсионной системы - из бюджета ФСЗН)
- Получение социального налогового вычета на сумму уплаченных за счет средств работника (до 10 %) страховых взносов на будущее накопительную пенсию. Это означает, что размер заработка, с которого работодатель обязан исчислять подоходный налог, уменьшится на сумму взносов, уплаченных в РУСП «Стравита»
- Гарантия сохранности пенсионных накоплений - государство гарантирует страховые выплаты по договору страхования, заключенному с РУСП «Стравита»
- Денежные средства по страхованию дополнительной накопительной пенсии наследуются по закону. Гражданин имеет право в любое время оформить документ, в котором может указать, кто будет вправе по-прежнему его пенсионные накопления после смерти

Для юридических лиц, работники которых участвуют в добровольном накопительном страховании

- Страховые взносы включаются в состав затрат на производство и реализацию продукции, товаров (работ, услуг), учитываемых при налогообложении
- На сумму страховых взносов за счет средств работодателя не начисляются взносы на государственное социальное страхование в бюджет ФСЗН